

Утверждаю
Руководитель ГУО администрации г. Черногорска



Е.Г. Чернышева

20.01.2020

**Комплексный план мероприятий
по обеспечению профессионального развития
педагогических работников МО г. Черногорск**

на 2020-2024 гг.

1. Общее обоснование

Современная система образования характеризуется существенными изменениями в содержании и механизмах образовательного процесса, принципиально иными требованиями к учителю.

Профессиональная деятельность педагога в современных условиях усложняется и наполняется новым содержанием. Одним из мероприятий, направленным на повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, является обучение в формате непрерывного образования.

Меняются подходы к организации методической работы, для которой характерны кардинальные изменения. Иными стали принципы методического сопровождения профессиональной деятельности педагога.

В городе Черногорске сформировались определенные тенденции в развитии образования, они во многом обусловлены стремлением к профессиональному совершенствованию, росту и развитию, готовностью педагогов к разработке и внедрению новых педагогических технологий в образовательную деятельность. Определились основные пути развития профессионализма педагогов:

- система повышения квалификации
- самообразование педагогов
- активное участие в работе методических объединений, педсоветов, семинаров, конференций, мастер-классов, конкурсах профессионального мастерства
- владение современными образовательными технологиями, методическими приемами, педагогическими средствами и их постоянное совершенствование.
- обобщение и распространение педагогического опыта.

2. Цели

1) формирование муниципальной системы методического сопровождения педагогических работников, направленной на совершенствование профессиональной компетентности и профессионального роста педагогов.

2) создание условий для профессионального развития и повышения профессионального мастерства педагогов

3) создание условия для участия педагогов в процедурах по выявлению профессиональных дефицитов педагогов

4) создание условий для развития потенциала и поддержки молодых педагогов, реализации наставничества

5) обеспечение поддержки и методического сопровождения методических объединений педагогов, сетевого взаимодействия педагогов на муниципальном уровне

6) выявление кадровых потребностей в образовательных организациях города.

3. Целевые показатели

1. Увеличение доли педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций.

2. Увеличение доли педагогов, прошедших повышение квалификации (по программам дополнительного профессионального образования, через участие в семинарах, вебинарах, конференциях, олимпиадах для педагогов и др.).

3. Совершенствование системы сетевого взаимодействия педагогов посредством организации работы городских методических объединений педагогических работников, городских творческих групп.

4. Доля молодых педагогов, охваченных разными формами методической поддержки и сопровождения – 100%.

5. Доля образовательных организаций, внедряющих систему наставничества педагогов – 100%.

6. Увеличение доли педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней.

7. Увеличение доли образовательных организаций, полностью укомплектованных кадрами.

4. План мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1.	<p>Информирование педагогических работников образовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> – о новых направлениях в развитии общего образования, о содержании образовательных программ, новых учебниках, учебно-методических комплектах, нормативных правовых актах, ознакомление с опытом инновационной деятельности, с опытом реализации федеральных государственных образовательных стандартов (на совещаниях, семинарах, конференциях, «круглых столах») – размещение информации на сайте ГУО администрации г. Черногорска 	<p>Повышение уровня информированности педагогов о потенциальных возможностях профессиональной самореализации, новых тенденциях в образовании</p>	<p>В течение года в период 2020-2024 гг.</p>	<p>Кузенко Т.А., методист ГМК</p>
2	<p>Организация работы городских методических объединений педагогов по направлениям деятельности (учебным предметам), творческих и проблемных групп педагогических работников и сопровождение их деятельности</p>	<p>Взаимодействие педагогов различной предметной направленности. Преодоление проблем преемственности, несогласованности деятельности. Интенсификация процесса обмена опытом между педагогами на муниципальных методических мероприятиях</p>	<p>В течение учебного года в период 2020-2024 гг.</p>	<p>Городской методический кабинет</p>
3	<p>Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов образовательных организаций</p>	<p>Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов</p>	<p>В течение года в период 2020-2024 гг.</p>	<p>Кузенко Т.А., методист ГМК Образовательные организации</p>
4	<p>Методическое сопровождение молодых</p>	<p>Становления молодого педагога как</p>	<p>В течение</p>	<p>Кузенко Т.А., методист</p>

	специалистов, содействие их становлению и профессиональному росту: – организация деятельности клуба молодого учителя «Стажер» – организация работы по наставничеству	квалифицированного специалиста, успешная адаптация и закрепление в профессии	учебного года в период 2020-2024 гг.	ГМК Образовательные организации
5	Методическое сопровождение деятельности образовательных организаций. Оказание методической помощи по вопросам подготовки учащихся к государственной итоговой аттестации, подготовки к всероссийским проверочным работам, консультирование.	Поддержка педагогов с различным уровнем квалификации, удовлетворение профессиональных запросов. Преодоление профессиональных затруднений, осмысление профессионального опыта педагога, актуализация саморазвития.	В течение учебного года в период 2020-2024 гг.	Городской методический кабинет
6	Проведение методических мероприятий с педагогами: семинары, ежегодная городская августовская конференция педагогов, совещания, мастер-классы, конференции педагогов	Распространение эффективного педагогического опыта	в течение учебного года в период 2020-2024 гг.	Городской методический кабинет
7	Конкурсные мероприятия: – городской конкурс «Учитель года» – городской конкурс «Молодой учитель года» – иные конкурсные мероприятия городского уровня: конкурс методических разработок «Мой лучший урок по ФГОС», городской (дистанционный) конкурс «Персональный сайт педагога ОО г. Черногорска», др. – конкурсные мероприятия республиканского и всероссийского уровня	Повышение уровня профессионального мастерства, транслирование положительного педагогического опыта, профессиональный успех, личностное развитие	Октябрь 2020-2024 гг.; март 2020-2024 гг.; в течение учебного года в период 2020-2024 гг. в течение учебного года в период 2020-2024 гг.	Кузенко Т.А., методист ГМК Кузенко Т.А., методист ГМК Методисты ГМК Методисты ГМК Образовательные организации

8	Организация участия педагогических работников в диагностике профессиональных дефицитов/предметных компетенций	Получение объективной информации об уровне профессиональных компетенций учителей, выявление профессиональных дефицитов учителей. Выстраивание индивидуальной траектории профессионального развития	в течение учебного года в период 2020-2024 гг.	Городской методический кабинет
9	Организация участия педагогов в исследовании компетенций учителей, обеспечивающие формирование предметных результатов в ходе освоения обучающимися основной образовательной программы.	Устранение кадрового дефицита, обеспечение образовательных организаций молодыми квалифицированными работниками	в течение года в период 2020-2024 гг.	Образовательные организации Воронцова Н.М., главный специалист ГУО
10	Привлечение молодых педагогов в образовательные организации. Меры социальной поддержки: молодым специалистам устанавливается доплата в размере 30 процентов от должностного оклада, имеющим диплом с отличием - в размере 50 процентов. Доплата осуществляется в течение первых трех лет работы с момента его устройства на работу в образовательную организацию.	Повышение качества методического сопровождения	в течение года в период 2020-2024 гг.	Городской методический кабинет
11	Проведение мероприятий, направленных на повышение качества методического сопровождения педагогических работников. Осуществление методической поддержки образовательных организаций с учетом особенностей развития муниципальной системы образования			