

АДМИНИСТРАЦИЯ Г. ЧЕРНОГОРСКА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 2 июня 2011 г. N 1719-п**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ГОРОДА ЧЕРНОГОРСКА, ПЕРЕВОДИМЫХ
НА НОВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Администрации г. Черногорска
от 19.10.2011 [N 2930-п](#), от 10.12.2012 [N 4127-п](#), от 10.12.2012 [N 4128-п](#),
от 25.12.2012 [N 4424-п](#), от 29.10.2013 [N 3019-п](#), от 14.11.2014 [N 3165-п](#),
от 31.12.2015 [N 4345-п](#), от 26.10.2017 [N 3160-п](#))

В целях совершенствования нормативной базы по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, в соответствии со [статьями 135, 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [письмом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.03.2009 N 06-296 "О рекомендациях по использованию новой системы оплаты труда педагогов дополнительного образования", [Постановлением](#) Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 N 288 "Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных образовательных организаций Республики Хакасия на новую систему оплаты труда", [статьей 27](#) Устава города Черногорска постановляю:

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

1. Утвердить Примерное [положение](#) об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей города Черногорска, переводимых на новую систему оплаты труда (приложение 1).
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

2. Опубликовать настоящее Постановление в газете "Черногорск".

3. Настоящее Постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяет свое действие на отношения, сложившиеся с 1 июня 2011 г.

4. Контроль за исполнением Постановления возложить на А. Ващенко, заместителя Главы администрации г. Черногорска по социальным вопросам.

Глава города Черногорска
ВАСИЛИЙ БЕЛОНОГОВ

Приложение 1
к Постановлению
Главы г. Черногорска

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ГОРОДА ЧЕРНОГОРСКА, ПЕРЕВОДИМЫХ
НА НОВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Администрации г. Черногорска
от 19.10.2011 N 2930-п, от 10.12.2012 N 4127-п, от 10.12.2012 N 4128-п,
от 25.12.2012 N 4424-п, от 29.10.2013 N 3019-п, от 14.11.2014 N 3165-п,
от 31.12.2015 N 4345-п, от 26.10.2017 N 3160-п)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей города Черногорска, переводимых на новую систему оплаты труда, разработано в соответствии со [статьями 135, 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьями 29, 41](#) Закона Российской Федерации от 10 июля 1992 г. N 3266-1 "Об образовании", [Постановлением](#) Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 N 288 "Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных образовательных организаций Республики Хакасия на новую систему оплаты труда" и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей (далее по тексту - МОУ ДОД).

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников организации за счет средств местного бюджета города, порядок установления базовых окладов (базовых должностных окладов) работников МОУ ДОД по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

1.3. Система оплаты труда в МОУ ДОД устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами организации, которые принимаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и настоящим Положением.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

1.4. Заработная плата работников МОУ ДОД (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами МОУ ДОД, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников МОУ ДОД до перехода на новую систему оплаты труда (далее - НСОТ), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В случаях, когда начисленная месячная заработная плата (без учета районного коэффициента и надбавки за стаж работы в Республике Хакасия) работника, полностью

отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется менее минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, устанавливать такому работнику доплату до минимального размера оплаты труда с начислением на этот размер районного коэффициента и надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Черногорска от 10.12.2012 N 4128-п)

1.6. Оплата труда работников МОУ ДОД определяется трудовыми договорами, заключенными между руководителями МОУ ДОД и работниками, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности МОУ ДОД и работников.

1.7. Должностные инструкции, определяющие содержание, объем и порядок выполнения работ, утверждаются руководителем МОУ ДОД в соответствии с профессионально-квалификационными требованиями.

2. Порядок формирования систем и условий оплаты труда работников организаций (в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

2.1. Система оплаты труда работников МОУ ДОД включает в себя: базовые оклады (базовые должностные оклады); выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников МОУ ДОД устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ).

Размер базовых окладов (базовых должностных окладов), умноженный на величину повышающего коэффициента, образует величину окладов (должностных окладов), определяющую размер оплаты труда работников за исполнением трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с принятым в МОУ ДОД локальным актом, которым определяются порядок, условия и размеры выплат работникам МОУ ДОД в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия.

2.2. Система оплаты труда работников МОУ ДОД устанавливается с учетом: Единого тарифно-квалификационного [справочника](#) работ и профессий рабочих; Единого квалификационного [справочника](#) должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда; перечня выплат компенсационного характера; перечня выплат стимулирующего характера; [рекомендаций](#) Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений; мнения представительного органа работников МОУ ДОД; настоящего Положения.

3. Формирование и распределение общего фонда оплаты труда

3.1. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год и рассчитывается по следующей формуле:

ФОТ = N x П x У, где:

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников МОУ ДОД; N - норматив финансового обеспечения образовательной деятельности в МОУ ДОД в части оплаты труда; П - поправочный коэффициент для образовательных организаций. Размеры поправочных коэффициентов

утверждаются постановлением Главы города Черногорска; U - численность обучающихся, воспитанников, определяется для отдельных типов и видов МОУ ДОД с учетом расположения образовательной организации в городе, для обучающихся - по каждой ступени обучения.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

3.2. Фонд оплаты труда МОУ ДОД (ФОТ) состоит из фонда оплаты труда работников МОУ ДОД (ФОТр) и отчисления в централизованный фонд стимулирования руководителя МОУ ДОД (ФОТцст):

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТр} + \text{ФОТцст}.$$

3.3. Централизованный фонд стимулирования руководителя МОУ ДОД (ФОТцст) устанавливается учредителем, в ведении которого находится организация, и рассчитывается по формуле:

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

$$\text{ФОТцст} = \text{ФОТр} \times \text{Ц}, \text{ где:}$$

Ц - доля централизованного фонда стимулирования руководителя, размер которой устанавливается учредителем до 1,5% от фонда оплаты труда работников МОУ ДОД.

3.4. Фонд оплаты труда работников МОУ ДОД (ФОТр) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТр} = \text{ФОТб} + \text{ФОТк} + \text{ФОТст}, \text{ где:}$$

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда. Базовая часть фонда оплаты труда включает размеры окладов (должностных окладов) работников МОУ ДОД и обеспечивает гарантированную заработную плату в соответствии со штатным расписанием; ФОТк - фонд компенсационных выплат работникам МОУ ДОД. Перечень выплат компенсационного характера определен в [разделе 5](#) настоящего Положения; ФОТст - фонд стимулирующих выплат работников МОУ ДОД, который определяется по следующей формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТр} \times \text{С}, \text{ где:}$$

С - значение доли стимулирующей части от ФОТр, составляет не более 15%. Значение С определяется МОУ ДОД самостоятельно с учетом доведенных средств на оплату труда.

3.5. Экономия фонда оплаты труда МОУ ДОД направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Объем средств централизованного фонда стимулирования руководителя МОУ ДОД утверждается приказом учредителя и используется до конца финансового года. В случае отсутствия решения учредителя о предоставлении руководителю МОУ ДОД стимулирующих выплат за счет централизованного фонда стимулирования руководителя либо неиспользования их в полном объеме остатки средств рекомендуется направлять на стимулирующие выплаты работникам МОУ ДОД.

4. Формирование окладов (должностных окладов) работников МОУ ДОД

4.1. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников МОУ ДОД утверждаются органами местного самоуправления города Черногорска на основе отнесения занимаемых должностей (профессий) к ПКГ.

Базовые оклады (базовые должностные оклады) устанавливаются согласно [приложению 1](#) к настоящему Положению на основе требований к профессиональной подготовке и уровню

квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4.2. **Размер** базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, занятых на работах с особыми условиями труда, подлежит повышению согласно приложению 2 к настоящему Положению.

В случае когда работнику предусмотрено повышение базового оклада (базового должностного оклада) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из базового оклада (базового должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

4.3. Для дифференциации базовых окладов (базовых должностных окладов) применяются повышающие коэффициенты в зависимости от уровня квалификации работника (квалификационная категория), уровня образования.

Руководитель МОУ ДОД в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, устанавливает размеры окладов (должностных окладов) работников, отнесенных к соответствующему квалификационному уровню ПКГ, с учетом повышающих коэффициентов к **размерам** базовых окладов (базовых должностных окладов). Рекомендуемый **диапазон** размеров повышающих коэффициентов приводится в приложении 3 к настоящему Положению.

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу) работников МОУ ДОД по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

5.2. В организации устанавливаются следующие виды компенсационных выплат: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). (в ред. **Постановления** Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

5.3. Конкретные выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.4. Руководитель МОУ ДОД организует работу по улучшению условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда, в соответствии с **Трудовым кодексом** РФ. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление компенсационных выплат за работу в указанных условиях не производится.

(п. 5.4 в ред. **Постановления** Администрации г. Черногорска от 31.12.2015 N 4345-п)

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. В МОУ ДОД устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет; премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливаются работникам МОУ ДОД в соответствии с коллективным и трудовым договором, локальными нормативными актами. Выплата устанавливается на месяц или иной срок, но не более чем до конца года. Выплата носит стимулирующий характер, мотивируя работника организации к творческому подходу в решении поставленных задач, а также к выполнению определенного объема в сжатые сроки.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

Размер надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливается до 50% должностного оклада работника МОУ ДОД.

6.3. Порядок условия и размер стимулирующих выплат за качество выполняемых работ устанавливаются организацией самостоятельно в соответствии с локальными нормативными актами МОУ ДОД. Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных размерах.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

6.4. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы производится педагогическому персоналу МОУ ДОД и устанавливается в процентах к базовому окладу. [Размер](#) данных выплат приведен в таблице 1.

Таблица N 1

Размеры
стимулирующих выплат за стаж педагогической работы

Стаж работы	Размер выплат в процентах
от 5 до 10 лет	до 5
от 10 до 20 лет	до 10
свыше 20 лет	до 15

6.5. Премияльные выплаты по итогам работы производятся в соответствии с коллективным и трудовым договорами, положениями о премировании работников, локальными нормативными актами МОУ ДОД.

6.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с принятым в организации локальным актом, которым определяются порядок, условия и размеры стимулирующих выплат работникам. Объем средств на стимулирующие выплаты работникам МОУ ДОД устанавливается до 15% от фонда оплаты труда работников МОУ ДОД, в том числе централизованный фонд на стимулирование руководителей в составе фонда стимулирующих выплат устанавливается до 1,5% от фонда оплаты труда работников МОУ ДОД.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

[Перечень](#) показателей стимулирования работников основного персонала МОУ ДОД приводится в приложении 4 к настоящему Примерному положению.

6.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главного бухгалтера, руководителям структурных подразделений, специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно, производятся по решению руководителя МОУ ДОД. Специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, решение о выплатах стимулирующего характера производится по представлению заместителей руководителя.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. При наличии экономии средств на оплату труда работникам МОУ ДОД может оказываться материальная помощь в следующих случаях: рождение ребенка; в связи со смертью близких родственников (родители, дети, муж, жена); приобретение дорогостоящих медикаментов.

7.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МОУ ДОД на основании письменного заявления работника.

7.3. Руководителям и работникам образовательных организаций, имеющим звания "Заслуженный учитель Российской Федерации" и (или) "Заслуженный учитель Республики Хакасия", устанавливается персональная надбавка в размере 15 процентов должностного оклада. (п. 7.3 введен [Постановлением](#) Администрации г. Черногорска от 10.12.2012 N 4127-п; в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

8. Условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

8.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера МОУ ДОД состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с требованиями [раздела 5](#) настоящего Примерного положения.

8.2. Оклад (должностной оклад) руководителя организации определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к среднему базовому окладу (базовому должностному окладу) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и может составлять до 2,8 размеров указанного среднего должностного оклада. (в ред. [Постановлений](#) Администрации г. Черногорска от 25.12.2012 N 4424-п, от 29.10.2013 N 3019-п)

К основному персоналу организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана организация. [Перечень](#) должностей работников, относимых к основному персоналу организации по виду экономической деятельности "Образование", приведен в таблице 2.
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

Таблица 2

Перечень
должностей работников, относимых к основному
персоналу МОУ ДОД по виду экономической
деятельности "Образование"

№ п/п	Должность
1	Педагог дополнительного образования
2	Тренер-преподаватель
3	Инструктор по туризму

Размер должностного оклада руководителя МОУ ДОД устанавливается приказом руководителя органа, осуществляющего полномочия в сфере образования, согласно утверждаемому положению по отнесению организаций к группам оплаты труда руководителей. (в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

8.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера МОУ ДОД устанавливаются приказом руководителя МОУ ДОД на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

8.4. Руководителю организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности МОУ ДОД в соответствии с Примерным [перечнем](#) показателей оценки эффективности деятельности МОУ ДОД для определения стимулирующих выплат руководителям, установленным в приложении 5 к настоящему Положению.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение является примерным. На его основе МОУ ДОД самостоятельно разрабатывают локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

9.2. Оплата труда работников МОУ ДОД, не относящихся к ПКГ работников образования, осуществляется применительно к ПКГ аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

9.3. Штатное расписание организации утверждается руководителем МОУ ДОД на календарный год и включает в себя должности руководителей (заместителей руководителей, главных бухгалтеров), специалистов и служащих, профессии рабочих данной организации.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)

9.4. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (должностной оклад), являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений" (с последующими изменениями).

9.5. Тарификационный список учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в МОУ ДОД и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Приложение 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
организаций дополнительного образования
детей города Черногорска,
переводимых на новую систему

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), рекомендуемых при установлении оплаты труда работникам муниципальных общеобразовательных организаций города Черногорска, по профессиональным квалификационным группам

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска от 14.11.2014 N 3165-п)

Наименование	Квалификационный уровень	Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), руб.	Диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), руб.
1	2	3	4
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		2900	1,92 - 2,0
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1	3000	1,86 - 1,90
	2	3000	1,87 - 1,95
ПКГ должностей педагогических работников	1	6435	1,0 - 1,5
	2	6670	1,0 - 1,5
	3	6674	1,0 - 1,5
	4	6880	1,0 - 1,7
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1	7087	1,0 - 1,5
	2	7795	1,0 - 1,5
	3	8171	1,0 - 1,5
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	1	2971	1,87 - 1,92
	2	3000	1,88 - 2,04
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	1	3050	1,83 - 1,93
	2	3100	1,85 - 2,06

уровня"	3	3180	1,94 - 2,20
	4	3240	1,95 - 2,20
	5	3300	1,95 - 2,20
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	1	3500	1,63 - 1,84
	2	3550	1,64 - 1,83
	3	3600	1,65 - 1,83
	4	3650	1,66 - 1,83
	5	3700	1,70 - 2,20
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	1	3800	1,69 - 1,87
	2	3850	1,70 - 2,03
	3	3900	1,70 - 1,90
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	1	2886	1,0 - 1,20
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	1	2897	1,0 - 1,20
	2	2907	1,0 - 1,20
	3	2929	1,0 - 1,30
	4	2950	1,0 - 1,30
	5	2971	1,0 - 1,30
ПКГ "Врачи и провизоры"	1	3243	1,0 - 1,5
	2	3302	1,0 - 1,5
	3	3333	1,0 - 1,5
	4	3365	1,0 - 1,5
ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	1	2971	1,87 - 1,92
	2	3000	1,88 - 2,04
ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	1	3050	1,83 - 1,93
	2	3100	1,85 - 2,06
	3	3180	1,94 - 2,20
	4	3240	1,95 - 2,20

Приложение 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
организаций дополнительного образования
детей города Черногорска,
переводимых на новую систему
оплаты труда

РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов к базовым окладам
(базовым должностным окладам) работников
муниципальных образовательных организаций
дополнительного образования детей
города Черногорска, занятых на работах с
особыми условиями труда

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска
от 26.10.2017 N 3160-п)

Основание для повышения базовых окладов (базовых должностных окладов)	Размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам)
Работникам специальных (коррекционных) образовательных организаций (отделений, классов, групп) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, которые по характеру своей работы непосредственно общаются с обучающимися и воспитанниками	1,15 - 1,20
Медицинским работникам за работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	1,15
Медицинским работникам за работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья для следующих категорий детей: с умственной отсталостью, поражением центральной нервной системы (ЦНС), с нарушением психики	1,25
Педагогическим и другим работникам за работу в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	1,15 - 1,20
Педагогическим и другим работникам за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей,	1,15 - 1,20

оставшихся без попечения родителей, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы обучающихся, воспитанников, нуждающихся в длительном лечении	
Руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	1,20
Педагогическим и другим работникам за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных организациях	1,20
Педагогическим и другим работникам за работу в общеобразовательных школах-интернатах	1,15
Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей	1,15
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,20
Социальным педагогам, педагогам-психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей	1,1

Приложение 3
к Примерному положению
об установлении систем оплаты
труда работников
муниципальных образовательных
организаций дополнительного
образования детей

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ДИАПАЗОН
размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам
(базовым должностным окладам), рекомендуемый при
установлении оплаты труда работникам муниципальных
образовательных организаций дополнительного
образования детей города Черногорска, по
профессиональным квалификационным группам

Утратил силу. - [Постановление](#) Администрации г. Черногорска от 14.11.2014 N 3165-п.

Приложение 4
к Примерному положению
об установлении систем оплаты
труда работников
муниципальных образовательных
организаций дополнительного
образования детей

Примерный перечень
показателей стимулирования работников основного
персонала образовательных организаций г. Черногорска

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска
от 29.10.2013 N 3019-п)

N п/п	Выплаты стимулирующего характера	Показатели
1	2	3
1.	За интенсивность и высокие результаты работы	Участие во внедрении инновационных образовательных программ; участие в создании и функционировании экспериментальной использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий; подготовка победителей (призеров) олимпиад, смотров, конкурсов, фестивалей на всероссийском, республиканском, муниципальном уровнях; занятость учащихся во внеурочное время
2.	За качество выполняемых работ	Отсутствие конфликтных ситуаций; высокий уровень исполнительской дисциплины; выполнение Плана воспитательной, работы; образцовое содержание кабинета; высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков
3.	Премиальные выплаты по итогам работы	Официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательских работах; участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях

к Примерному положению
об установлении систем оплаты
труда работников
муниципальных образовательных
организаций дополнительного
образования детей

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
показателей оценки эффективности деятельности
муниципальных образовательных организаций
дополнительного образования детей г. Черногорска
для определения стимулирующих выплат руководителям

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Черногорска
от 29.10.2013 N 3019-п)

Направление деятельности	Показатель
1	2
Учебная деятельность	Достижение показателей оценки качества оказания муниципальных услуг по обучению обучающихся, воспитанников
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования); наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой; обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.); обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены - в зависимости от их состояния и степени использования); обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта; эстетические условия, оформление организации, кабинетов, наличие ограждения и состояние прилегающей территории
(в ред. Постановления Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)	
Работа с кадрами	Наличие и количество в образовательной организации педагогических работников, прошедших аттестацию на квалификационную категорию; развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-

	<p>исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях); стабильность педагогического коллектива, сохранение и увеличение числа молодых специалистов</p> <p>(в ред. Постановления Администрации г. Черногорска от 29.10.2013 N 3019-п)</p>
Социальная деятельность	Отсутствие отчислений обучающихся; высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков
Управленческая деятельность	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов, отчетов и т.д.); отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, грамотность управленческих решений при возникновении конфликтных ситуаций; объемы привлечения внебюджетных средств; призовые места в смотрах (конкурсах) федерального и республиканского уровней
Сохранение здоровья учащихся	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся и снижение их заболеваемости; организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.д.)
