

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА
ЧЕРНОГОРСКА



РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКА

ХАРАТАС ГОРОДТЫҢ УСТАА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.09.2014

г.Черногорск

№ 2438-П

*Об утверждении Комплекса мер по
обеспечению педагогическими кадрами
системы общего образования города
Черногорска и повышению
профессионального уровня
педагогических работников
на 2014-2020 годы*

В целях наиболее полного удовлетворения потребности сферы образования города Черногорска в педагогических кадрах, повышения профессионального уровня педагогических работников, создания условий для их творческого и карьерного роста, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Комплекс мер по обеспечению педагогическими кадрами системы общего образования города Черногорска и повышению профессионального уровня педагогических работников на 2014-2020 годы, (приложение)
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Черногорск».
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяет своё действие на отношения, сложившиеся с 01.09.2014 г.
4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы Администрации города Черногорска по социальным вопросам А.Н. Ващенко.

Главы города Черногорска

Белоногов В.В.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы Администрации
города Черногорска

Ващенко А.Н.

Руководитель управления образованием
администрации города Черногорска

Чернышева Е.Г.

Начальник юридического отдела

Трейзе Т.А.

Начальник общего отдела

Костюкович О.В.

**КОМПЛЕКС МЕР
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРНОГОРСКА И ПОВЫШЕНИЮ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
НА 2014-2020 ГОДЫ**

В отрасли образования города Черногорска трудятся более 1100 педагогических работников, из них свыше 550 учителей. Неуклонно увеличивается удельный вес педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование. В настоящее время учителей с высшим образованием 89,5 % от их общего количества. За пять последних лет среди учителей этот показатель возрос на 3,8 %. За этот же период увеличилась доля учителей, имеющих высшую и первую квалификационные категории, и на отчетный период 2014 года, каждый второй педагог имеет высшую или первую квалификационную категорию.

Подготовку педагогических и руководящих кадров для муниципального образования города Черногорска в основном осуществляет ФБОУ «Хакасский государственный университет имени Н.Ф. Катанова», в котором обучается 990 человек по педагогическим специальностям. Развивается система повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников, где ежегодно проходят обучение более 35% работников сферы образования по всему спектру педагогических специальностей и направлений деятельности.

В городе реализуются меры, направленные на повышение социального статуса профессии учителя, на обеспечение государственных гарантий педагогическим кадрам. Разработана эффективная система надбавок и доплат к заработной плате.

В то же время принимаемые меры не обеспечивают полностью потребность сферы образования в квалифицированных педагогических кадрах. Прогноз потребности в педагогических кадрах для системы общего образования города Черногорска до 2020 года показывает, что в связи с ростом числа учащихся в образовательных организациях системы общего образования и старением педагогических кадров возникает проблема восполнения растущего дефицита в педагогических кадрах. За последние 10 лет почти в два раза увеличилось количество работающих учителей пенсионного возраста.

Кроме того, законодательство в сфере образования повышает традиционные и создает новые требования к качеству педагогических работников, к уровню их профессиональной педагогической деятельности в целом. При сохранении лучших традиций подготовки учителей необходимо развивать их новые профессиональные качества в соответствии со стандартом профессиональной деятельности в области обучения, воспитания и развития.

Для повышения эффективности кадрового обеспечения образовательных учреждений необходима реализация комплекса мер по устранению дефицита педагогических кадров, закреплению в отрасли молодых специалистов и педагогов с высоким творческим потенциалом, совершенствованию системы непрерывного педагогического образования, росту его качества.

Комплекс мер по обеспечению педагогическими кадрами системы общего образования города Черногорска и повышению профессионального уровня педагогических работников на 2014-2020 годы (далее - Комплекс мер) разработан в целях наиболее полного удовлетворения потребности сферы образования города Черногорска в педагогических кадрах, повышения профессионального уровня педагогических работников, создания условий для их творческого и карьерного роста.

Финансовое обеспечение Комплекса мер будет осуществляться в пределах бюджетных ассигнований, запланированных на реализацию государственной программы «Развитие образования в Республике Хакасия на 2011-2015 годы», муниципальных программ развития образования, других заинтересованных организаций.

Комплекс мер предусматривает решение следующих задач:

1. Формирование системы ранней профориентации молодежи на педагогическую профессию.
2. Совершенствование системы взаимодействия органов местного самоуправления с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по подготовке педагогических кадров.
3. Совершенствование механизмов формирования мотивации непрерывности профессионального роста педагогов.
4. Повышение престижа педагогических профессий.

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
<i>1. Формирование системы ранней профориентации молодежи на педагогические профессии</i>			
1.1.	Разработка плана мероприятий по проведению профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций на педагогические профессии	до 1 октября 2014 года	ГУО, ОО
1.2.	Разработка методических рекомендаций по организации ранней профориентации молодежи на педагогическую профессию для специалистов общеобразовательных организаций, осуществляющих профессиональную ориентацию школьников	2015 год	ГУО
1.3.	Организация «педагогических классов» на базе общеобразовательных организаций, а также образовательных организаций ДО	2015-2020 годы	ГУО, ОО
1.4.	Организация практик для учащихся 10-11х «педагогических классов» на базе пришкольных оздоровительных лагерей	2015-2020 годы	ГУО, ОО
1.5.	Проведение профильных летних смен педагогической направленности с обучающимися старших классов.	2015-2020 годы	ГМК
1.6.	Проведение конкурса для обучающихся общеобразовательных организаций «Дерево профессий в моей семье» (номинация «Педагогическая династия»)	2015-2020 годы	ГУО
1.7.	Организация непрерывного взаимодействия «школа - педагогический колледж - ВУЗ»: проведение экскурсий, встреч с научно - преподавательским составом; интеллектуальных, спортивных, творческих конкурсов со студентами ФГБОУ ВПО «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» по направлению подготовки «Образование и педагогика»	2015-2020 годы	ГУО

1.8.	Заключение с выпускниками общеобразовательных организаций договоров о целевом обучении в образовательных организациях высшего образования по направлению подготовки «Образование и педагогика»	2015-2020 годы	Администрация города, ГУО, ОО
1.9.	Создание банка вакансий по педагогическим профессиям и размещение его на сайте городского управления образованием администрации города Черногорска	до 1 октября 2014 года	ГУО, ГМК
2. Совершенствование системы взаимодействия органов местного самоуправления с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по подготовке педагогических кадров			
2.1.	Предоставление в МОиНРХ информации о вакансиях педагогических кадров в муниципальных общеобразовательных организациях	до 15 апреля ежегодно	ГУО
2.2.	Предоставления сведений в МОи НРХ о фактическом трудоустройстве выпускников в общеобразовательных учреждениях в рамках мониторинга востребованности и качества подготовки выпускников	октябрь, ежегодно	ГУО
2.3.	Заключение договоров о взаимном сотрудничестве общеобразовательных организаций и ФГБОУ ВПО «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» по организации педагогической практики студентов, совместных интеллектуальных конкурсов, конференций, семинаров	2015-2020 годы	ФГБОУ ВПО «Хакасский государственный университет им. Н.Ф.Катанова», ГУО, ОО
3. Совершенствование механизмов формирования мотивации непрерывности профессионального роста педагогических работников			
3.1.	Создание системы методической поддержки молодых педагогов в общеобразовательных организациях, на муниципальном уровне	2014 год	ГМК
3.2.	Обеспечение деятельности клуба «СТАЖЕР» на муниципальном уровне	2015-2020 годы	ГМК
3.3.	Организация наставничества молодых педагогов в образовательных организациях	2015-2020 годы	ГУО, ОО
3.4.	Организация профессиональной переподготовки по востребованиям педагогическими специалистами	2015-2020 годы	ГМК
4.Повышения престижа педагогических профессий			
4.1.	Обеспечение среднего уровня заработной платы педагогических работников не ниже средней заработной платы по РХ	2015-2020 годы	Администрация города, ГУО

4.2.	Реализация системы мер социальной поддержки педагогических работников	2015-2020 годы	Администрация города, ГУО
4.3.	Совершенствование модели аттестации педагогических работников образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	2015-2020 годы	ГУО, ОО
4.4.	Реализация модели эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	2015-2020 годы	ГУО, ОО
4.5.	Внедрение нового профессионального стандарта педагога	2015-2020 годы	ОО
4.6.	Развитие системы профессиональных конкурсов и последующее патронирование профессионального развития участников и лауреатов конкурсов	2015-2020 годы	ГМК
4.7.	Формирование позитивного образа учителя в средствах массовой информации, в том числе создание видеосюжетов, (рекламных роликов) о педагогических работниках, их успешной карьере	2015-2020 годы	ГУО, ОО