

ПРИКАЗ

12.03.2023

№ 875

г. Черногорск

***О реализации Комплекса мероприятий
ГУО администрации г.Черногорска, направленных на достижение целевых
показателей мотивирующего мониторинга деятельности органов местного
самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по
итогам 2023 года***

В соответствии с Распоряжением Минпросвещения России от 06.12.2022 № Р-293 «Об утверждении Методологии мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Комплекс мероприятий ГУО администрации г.Черногорска, направленных на достижение целевых показателей мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по итогам 2023 года (Приложение 1).

2. Назначить ответственными за реализацию Комплекса мероприятий ГУО администрации г.Черногорска, направленных на достижение целевых показателей мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по итогам 2023 года.

2.1. Сотрудников городского управления образованием администрации города Черногорска:

2.1.1. Красносельскую Ю.Л., заместителя руководителя;

2.1.2. Медведеву Е.А., начальника отдела аппарата;

2.1.3. Иванову Н.А., главного специалиста;

2.1.4. Воронцову Н.М., главного специалиста;

2.1.5. Ченскую С.В., главного специалиста.

2.2. Главного бухгалтера централизованной бухгалтерии городского управления образованием администрации города Черногорска – Бортновскую Е.В.

2.3. Сотрудников ГМК городского управления образованием администрации города Черногорска:

2.3.1. Шамаеву С.Г., заведующего;

2.3.2. Резакову Г.А., методиста;

2.3.3. Подлесских И.А., методиста;

2.3.4. Гигель И.Н., методиста;

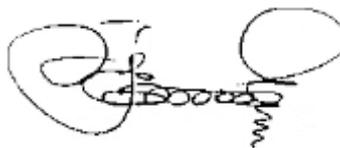
2.3.5. Турову С.В., методиста;

2.3.6. Кузенко Т.А., методиста.

3. Ответственным за реализацию Комплекса мероприятий ГУО администрации г.Черногорска, направленных на достижение целевых показателей мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по итогам

2023 года, после получения результатов за 2023 год, провести анализ, подготовить выводы и заключения по результатам проведенного анализа, предложения по достижению целевых показателей мотивирующего мониторинга по итогам 2024 года.

Руководитель ГУО

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'E.G. Chernysheva', written in a cursive style.

Чернышева Е.Г.

Комплекс мероприятий
ГУО администрации г.Черногорска,
направленных на достижение целевых показателей мотивирующего мониторинга
деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в
сфере образования, по итогам 2023 года.

Ежегодно Министерством Просвещения РФ совместно с Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки осуществляется мотивирующий мониторинг деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

Мотивирующий мониторинг деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, является частью единой системы оценки качества образования и мониторинга эффективности системы управления качеством образования.

Основная цель – информационное обеспечение управления системой общего образования, дополнительного образования детей на основе объективного представления о её состоянии и происходящих в ней количественных и качественных изменениях.

Направления оценки.

- 1.Создание условий для достижения результатов.
- 2.Достижение образовательных (в том числе воспитательных) результатов.
- 3.Организация рабочих процессов.

По результатам мотивирующего мониторинга проводится рейтингование муниципалитетов, составляется сводный рейтинг.

По результатам 2022 года ГУО администрации г.Черногорска в сводном рейтинге муниципалитетов Республики Хакасия находится на 3 месте (итоговый балл – 57,25).

ГУО администрации г.Черногорска проанализированы результаты мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по итогам 2022 года, разработан Комплекс мероприятий ГУО администрации г.Черногорска, направленных на достижение целевых показателей мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по итогам 2023 года.

Цель.

Достижение целевых показателей мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по итогам 2023 года.

Задачи.

- 1.Проанализировать полученные результаты мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по г.Черногорску в 2022 году.
- 2.Разработать и реализовать Комплекс мероприятий ГУО администрации г.Черногорска, направленных на достижение целевых показателей мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по итогам 2023 года.

Показатели.

1. Повышение результатов по показателям мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования
- 2.Увеличение количества показателей, по которым набраны максимальные баллы

при проведении мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

Мониторинг показателей.

Методы сбора и обработки информации

Сбор данных о результатах реализации комплекса мероприятий ГУО администрации г.Черногорска, направленных на достижение целевых показателей мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, осуществляется после получения и сравнения результатов, предоставленных Департаментом государственной политики и управления в сфере общего образования Минпросвещения России.

Периодичность сбора: 1 раз в год.

Источник данных, используемый для сбора информации: результаты мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, предоставленные Департаментом государственной политики и управления в сфере общего образования Минпросвещения России.

Методика расчёта.

Методика расчёта эффективности реализации основана на сравнении результатов, полученных в предыдущем и текущем календарных годах каждому показателю, и по всем направлениям в целом.

Анализ результатов.

Проводится анализ реализации каждого мероприятия, и всех мероприятий в целом. При необходимости вносятся коррективы.

Адресные рекомендации по результатам анализа.

На основе анализа проведенных мероприятий разрабатываются адресные практические рекомендации и/или обобщенные практические рекомендации.

Управленческие решения.

С учетом проведенного анализа мероприятий принимаются соответствующие управленческие решения.

Анализ эффективности принятых мер.

По результатам принятых мер и управленческих решений проводится анализ их эффективности.

Комплекс мероприятий
 ГУО администрации г.Черногорска,
 направленных на достижение целевых показателей мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления,
 осуществляющих управление в сфере образования, по итогам 2023 года

№ п/п	№ МП	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Показатели создания условий для достижения результатов				
1	1	Проведение информационно-разъяснительной работы с руководителями образовательных организаций о необходимости повышения эффективности и использования финансовых ресурсов, направление их на педагогических работников, работающих с детьми.	2023 год	Бортновская Е.В.
2	2	Проведение информационно-разъяснительной работы с руководителями образовательных организаций о необходимости оптимизации штата руководящих работников.	2023 год	Бортновская Е.В.
3	5	Проведение информационно-разъяснительной работы с руководителями образовательных организаций о необходимости закрытия всех вакансий на педагогические должности.	2023 год	Воронцова Н.М.
4	6	Проведение информационно-разъяснительной работы с руководителями образовательных организаций о необходимости снижения нагрузки учителям (не более 27 недельных часов).	2023 год	Воронцова Н.М.
5.1.	7	Работа с руководителями образовательных организаций по мотивации и привлечению молодых педагогических работников в кадровый резерв руководителей.	2023 год	Воронцова Н.М. Руководители ОО
5.2.	7	Направление на обучение молодых специалистов по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки по одному из направлений: «Экономика», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление».	2023 год	Воронцова Н.М. Руководители ОО
6	8	Проведение информационно-разъяснительной работы с руководителями образовательных организаций о необходимости введения в штатное расписание	2023 год	Воронцова Н.М. Руководители ОО

		ставок: учителя-дефектолога и учителя–логопеда в образовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы.		
7.1.	9	Улучшение материально-технической базы общеобразовательных организаций для предоставления полноценных возможностей изучения на углубленном уровне предметов естественно-научного цикла.	2023 год	Чернышева Е.Г.
7.2	9	Увеличение количества учителей, владеющих на высоком уровне, как содержанием предмета, так и методикой обучения (прохождение курсовой подготовки).	2023 год	Шамаева С.Г. Кузенко Т.А. Руководители ОО
7.3	9	Организация работы по повышению мотивации учащихся на изучение предметов естественно-научного цикла.	Январь-май, Сентябрь-декабрь 2023 год	Руководители ОО
8.1.	10	Улучшение материально-технической базы общеобразовательных организаций для предоставления полноценных возможностей изучения информатики и ИКТ на основе практической работы с компьютером.	2023 год	Чернышева Е.Г.
8.2.	10	Повышение квалификации учителей информатики и ИКТ через курсовую подготовку.	2023 год	Шамаева С.Г. Кузенко Т.А. Руководители ОО
8.3.	10	Организация курсов внеурочной деятельности «Практическая работа с компьютером».	Январь-май, Сентябрь-декабрь 2023 год	Руководители ОО
9	12	Разработка и реализация мероприятий по совершенствованию проблемных зон в управлении качеством образования на муниципальном уровне (план работы ГУО на 2023 год).	2023 год	Чернышева Е.Г. Специалисты ГУО администрации г.Черногорска
10.1.	14	Индивидуальная консультационная работа, обучающие практикумы, тренинги с сотрудниками дошкольных образовательных организаций, ответственных за заполнение и ведение региональных информационных систем доступности дошкольного образования.	2023 год	Мечева Т.Х.
10.2.	14	Ежемесячный мониторинг по ведению региональных информационных систем	Ежемесячно	Мечева Т.Х.

		доступности дошкольного образования.	2023 год	
10.3.	14	Контроль по ведению региональных информационных систем доступности дошкольного образования.	Ежеквартально 2023 год	Мечева Т.Х.
10.4.	14	Контроль по заполнению данных в «Электронном детском саду» (региональной информационной системы).	Август 2023 года	Мечева Т.Х.
2. Показатели достижения образовательных результатов				
11.1.	15	Разработка, утверждение, реализация планов мероприятий, направленных на снижение доли обучающихся с низкими результатами обучения.	Август- сентябрь 2023 года	Медведева Е.А. Руководители ОО
11.2.	15	Организация работы с родителями (законными представителями) по повышению учебной мотивации учащихся.	Январь-май, Сентябрь- декабрь 2023 год	Руководители ОО
11.3.	15	Работа с кадрами по развитию и совершенствованию педагогического мастерства, оказание методической помощи учителям, имеющим низкие результаты учащихся при прохождении ГИА.	Январь-май, Сентябрь- декабрь 2023 год	Шамаева С.Г. Руководители ОО
11.4.	15	Проведение муниципального семинара-практикума для ЗДУВР «Лучшие практики подготовки к ГИА».	Декабрь 2023 года	Медведева Е.А. Иванова Н.А.
12.1.	16	Организация работы с одаренными и высокомотивированными обучающимися.	Постоянно 2023 год	Шамаева С.Г. Руководители ОО
12.2.	16	Организация работы по повышению мастерства учителя через систему работы методических объединений, повышение профессионального уровня педагогических работников через курсовую и внекурсовую подготовку.	Постоянно 2023 год	Шамаева С.Г. Руководители ОО
12.3.	16	Создание условий для расширения возможностей доступа обучающихся к современным средствам обучения и образовательным ресурсам в соответствии с ФГОС общего образования.	Постоянно 2023 год	Медведева Е.А. Руководители ОО
13.1.	17	Разработка, утверждение, реализация планов мероприятий, направленных на формирование и оценку функциональной грамотности обучающихся	Сентябрь 2023 года	Медведева Е.А. Шамаева Е.Г.

		общеобразовательных организаций.		Руководители ОО
13.2.	17	Проведение информационно-просветительской работы с родителями, общественностью по вопросам функциональной грамотности.	В течение 2023 года	Медведева Е.А. Руководители ОО
13.3.	17	Внедрение в образовательный процесс разработанного материала из открытого банка заданий и технологий с целью формирования функциональной грамотности.	В течение 2023 года	Руководители ОО
13.4.	17	Организация участия учащихся разных возрастных групп в конкурсах, олимпиадах по развитию функциональной грамотности.	В течение 2023 года	Шамаева С.Г. Руководители ОО
13.5.	17	Организация прохождения педагогами общеобразовательных организаций курсов повышения квалификации, направленных на формирование функциональной грамотности у учащихся.	В течение 2023 года	Шамаева С.Г. Руководители ОО
14.1	18	Проведение информационно-разъяснительной работы с обучающимися и их родителями (законными представителями), направленной на выбор ВУЗов Республики Хакасия.	В течение 2023 года	Руководители ОО
14.2.	18	Проведение профориентационных мероприятий с представителями ВУЗов Республики Хакасия.	В течение 2023 года	Резакова Г.А. Ресурсный центр профессионального самоопределения Руководители ОО
15.1.	22	Организация и проведение семинара для руководителей ОО «Школьный спортивный клуб как эффективный способ развития физической культуры и спорта в условиях реализации Школьной спортивной лиги».	Февраль 2023 года	Шамаева С.Г. Подлесских И.А. Руководители ОО
15.2.	22	Обеспечение ШСК педагогическими кадрами: - анализ педагогического состава ШСК - введение ставок инструкторов по физической культуре ШСК.	2023 год	Шамаева С.Г. Подлесских И.А. Руководители ОО
15.3	22	Мониторинг деятельности ШСК.	2023 год	Шамаева С.Г. Подлесских И.А. Руководители ОО

16.1	23	Проведение индивидуальной информационно-разъяснительной и методической работы по созданию школьных театров.	2023 год	Ченская С.В. Руководители ОО
16.2.	23	Организация работы по регистрации школьных театров во Всероссийском перечне (реестре) школьных театров.	Сентябрь 2023	Ченская С.В. Руководители ОО
3. Показатели организации рабочих процессов				
17	24	Координация деятельности общеобразовательных организаций по обязательному участию в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ.	2023 год	Шамаева С.Г. Турова С.В. Руководители ОО
18	25	Координация деятельности общеобразовательных организаций по мотивации обучающихся к участию в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ.	2023 год	Шамаева С.Г. Турова С.В. Руководители ОО