

**ПРИКАЗ**

«25» 11 2013

г. Черногоorsk

№ 1260

**Об утверждении Положения о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска.**

В рамках реализации Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования города Черногорска», утвержденного постановлением Администрации города Черногорска от 31.07.2013 № 2061-п, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в целях повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций города Черногорска подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций города Черногорска, подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска. (приложение).

2. Главному специалисту городского управления образованием администрации города Черногорска (Воронцовой Н.М.) в срок до 25 декабря 2013 года ознакомить руководителей муниципальных образовательных организаций города Черногорска, подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска с настоящим приказом в установленном порядке.

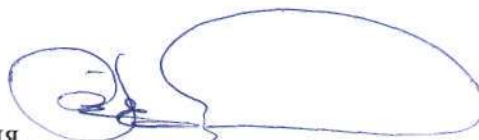
3. Признать утратившим силу приказы городского управления образованием администрации города Черногорска:

- от 09.06.2011 №737 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей учреждений дополнительного образования детей г. Черногорска.»
- от 22.09.2011г. №1069 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей дошкольных образовательных учреждений»
- от 25.09. 2012г. №915 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей общеобразовательных учреждений»
- от 24.09.2013 г. №975 «Об утверждении перечня показателей эффективности работы руководителей образовательных организации».

4. Приказ вступает в силу с 01.01.2014 года.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель управления



Е.Г. Чернышева.

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГУО  
от «25» 11 2013 № 1260

## ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций города Черногорска, подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска.

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций города Черногорска, подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска (далее – образовательных организаций).

1.2. Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с учетом требований нормативных правовых документов, регулирующих оплату труда работников бюджетной сферы, в том числе Законом Республики Хакасия от 04.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия», постановлениями Администрации города Черногорска от 02.06.2011г. №1720-п « Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Черногорска, переводимых на новую систему оплаты труда»; от 02.06.2011г. №1719-п « Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Черногорска, переводимых на новую систему оплаты труда»; от 23.01.2012г. №105-п «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Черногорска» (с последующими изменениями).

1.3. Положение определяет виды и порядок установления стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций.

1.4. Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии средств на эти цели в пределах утвержденных бюджетных ассигнований и установленного фонда оплаты труда работников образовательных организаций, в том числе сформированного за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

### 2. Виды стимулирующих выплат

2.1. К стимулирующим выплатам руководителям образовательных организаций, относятся:

- 1) гарантированные ежемесячные стимулирующие выплаты;
- 2) премиальная выплата: ежеквартальная и по итогам года;
- 3) иные стимулирующие выплаты:

за выполнение особо важного поручения руководителя управления образованием администрации города Черногорска.

ко Дню учителя;

в честь юбилейной даты руководителя образовательной организации, учреждения (50, 55, 60 и 65 лет);

материальная помощь к отпуску;  
материальная помощь на оздоровление и в случае особых жизненных ситуаций;

за привлечение внебюджетных средств.

2.2. Размер стимулирующих выплат определяется в процентах к должностному окладу руководителя образовательной организации.

### 3. Порядок установления гарантированных ежемесячных стимулирующих выплат

3.1. При наличии оснований руководителям образовательных организаций ежемесячно осуществляются выплаты стимулирующего характера, установленные действующим законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия:

за интенсивность работы;

за ученую степень доктора наук и (или) степень кандидата наук, соответствующей профилю выполняемой работы по основной и (или) совмещаемой должности;

за почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» и (или) «Заслуженный учитель Республики Хакасия», соответствующего профилю выполняемой работы по основной и (или) совмещаемой должности;

3.2. Выплаты, перечисленные в пункте 3.1 Положения, производятся, начиная со дня возникновения права на соответствующую выплату, на основании приказа руководителя городского управления образованием администрации города Черногорска.

### 4. Порядок установления премиальных выплат

4.1. Премии устанавливаются при выполнении показателей, позволяющих оценить эффективность и результативность деятельности руководителей образовательных организаций.

4.2. Премии производятся:

ежеквартально;

по итогам года.

4.3. Определение уровня эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций, осуществляется по итогам мониторинга, проводимого специалистами городского управления образованием администрации города Черногорска (далее ГУО) по ключевым показателям результативности деятельности руководителей образовательных организаций.

Перечень показателей эффективности и результативности деятельности образовательных организаций, их удельный вес и максимальный размер стимулирующей выплаты определяются в зависимости от приоритетов деятельности и утверждаются приказом ГУО.

4.4. Премия устанавливается за фактически отработанное время.

4.5. Ежеквартальная и годовая премии устанавливаются и процент снижения премии устанавливаются в соответствии с приложениями к настоящему Положению по типам образовательных организаций.

- для руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций - согласно приложению 1,
- для руководителей муниципальных общеобразовательных организаций - согласно приложению 2;
- для руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования - согласно приложению 3;

4.6. Цена одного балла составляет 0,5% от должностного оклада руководителя образовательной организации.

4.7. Специалисты ГУО готовят служебную записку с оценкой эффективности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций, за отчетный период по каждому критерию и формируют реестр руководителей подведомственных образовательных организаций, учреждений с указанием количества баллов по каждому критерию в следующие сроки:

- ежеквартально до 10 числа месяца;
- ежегодно до 20 января.

4.8. Специалисты группы по учету расчетов по оплате труда Централизованной бухгалтерии ГУО в течение трех рабочих дней рассчитывают размер премиальных выплат и представляют служебную записку на имя руководителя ГУО об установлении премиальных выплат за отчетный период.

4.10. Главный специалист ГУО ответственный за работу с кадрами в течение трех рабочих дней готовит приказ о назначении премиальных выплат за отчетный период и направляет утвержденный приказ в Централизованную бухгалтерию ГУО и руководителям подведомственных образовательных организаций.

## 5. Порядок установления иных стимулирующих выплат

5.1. Выплата ко Дню учителя выплачивается руководителю образовательной организации в размере одного должностного оклада.

5.2. Выплата в честь юбилейной даты руководителя образовательной организации, учреждения (50, 55, 60 и 65 лет) выплачивается один раз в каждом случае в размере одного должностного оклада по одному из оснований:

- по заявлению руководителя;
- по ходатайству коллектива данной образовательной организации,

5.3. Выплата за выполнение особо важного поручения руководителя городского управления образованием администрации города Черногорска выплачивается на основании приказа ГУО по ходатайству специалистов ГУО. Максимальный размер выплаты не ограничен.

5.4. Материальная помощь по заявлению руководителя образовательной организации выплачивается один раз в год к отпуску в размере должностного оклада по заявлению.

5.5. Материальная помощь на оздоровление и в случае особых жизненных ситуаций (смерть близких родственников (родителей, супругов, детей), бракосочетание, рождение ребенка) может выплачиваться в размере одного должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда по заявлению руководителя образовательной организации.

5.6. Премияльная выплата за привлечение внебюджетных средств устанавливается в размере 5% от суммы привлеченных средств (но не более одного

должностного оклада), за исключением средств, полученных от передачи имущества в аренду, от арендаторов в рамках исполнения соответствующих договоров аренды в качестве возмещения расходов на коммунальные услуги, а также расходов, направляемых на возмещение части затрат согласно статье 331.1. Налогового Кодекса Российской Федерации.

Выплата производится из привлеченных средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Выплата осуществляется ежемесячно на срок, установленный приказом ГУО.

## 6. Порядок рассмотрения споров

6.1. В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам руководитель образовательной организации имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Показатели эффективности работы  
руководителей дошкольных образовательных организаций

1. Ежеквартальная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Периодичность
Выполнение муниципального задания	-объем оказания муниципальной услуги	-отношение фактического значения объема оказания муниципальной услуги к плановому (%); достижение планового значения-10 баллов; менее планового значения-0 баллов	2 раза в год; до 15 января; до 01 сентября
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	-отсутствие предписаний надзорных органов, жалоб учредителю и в надзорные органы;  -информационная открытость образовательной организации	- отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок – 10 баллов; - наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях – 5 баллов; - наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков – (-)2 балла - работа сайта образовательной организации (обеспечение размещения информации об образовательной организации в соответствии с требованиями законодательства РФ): да-10 баллов; нет (наличие замечаний) -0 баллов	ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным

Создание условий развития образовательной организации	-реализация проектов инновационной деятельности, социальных проектов;  - организация и проведение городских и республиканских мероприятий, участие в мероприятиях различного уровня	-наличие организационно-распорядительных документов, подтверждающих реализацию инновационных и социальных проектов ОО: проекты республиканского уровня-10 баллов; проекты локального уровня-5 баллов; нет проектов- 0 баллов;  - наличие организационно-распорядительных документов муниципальных органов о проведении мероприятий: муниципальных, республиканских мероприятий - 10 баллов; участие в мероприятиях различного уровня – 5 баллов; нет проектов – 0 баллов	ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным
Уровень исполнительской дисциплины руководителя	- своевременность предоставления документов, информации и отчетов;	- соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности – 10 баллов; - нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности – (-) 5 балла	ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным

2. Премияльные выплаты по итогам работы за год

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Периодичность
1. Образовательная деятельность Сводокупная значимость критериев по первому разделу – 20 баллов			
Качество выполнения муниципального задания	- увеличение числа победителей и призеров, муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов;  - увеличение числа воспитанников образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования	- отношение числа победителей и призеров, муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов в отчетном году к числу победителей и призеров, муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов предыдущего года: 105% и более – 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;	один раз в год до 15 января
		- отношение числа воспитанников образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования в отчетном году к числу обучающихся (воспитанников) образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования, в предыдущем году: 105% и более – 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	
2. Деятельность образовательного учреждения, направленная на работу с кадрами Сводокупная значимость критериев по второму разделу – 30 баллов			
Уровень квалификации педагогических работников	- увеличение числа педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию;	- отношение числа педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в отчетном году к числу педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в предыдущем году: 105% и более – 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов;	один раз в год до 1 февраля



	<p>- соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников</p>	<p>менее 100% - 0 баллов;</p> <p>- соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников не реже, чем 1 раз в три года: 105% и более – 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;</p>	<p>один раз в год до 1 февраля</p>
<p>Укомплектованность ОО педагогическими работниками</p>	<p>- доля штатной укомплектованности в соответствии с квалификационными требованиями</p>	<p>- доля укомплектованности: 100% - 10 баллов; 90% - 5 баллов; менее 90% - 0 баллов</p>	
<p>Соотношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате по экономике Республики Хакасия</p>	<p>3. Финансово-экономическая деятельность</p> <p>Совокупная значимость критериев по третьему разделу – 20 баллов</p> <p>- размер средней заработной платы педагогических работников</p>	<p>отношения средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате педагогов общеобразовательных организаций достижения планового значения (100%) – 10 баллов; меньше планового значения - 0 баллов</p>	<p>один раз в год до 15 января</p>
<p>Развитие материально-технической базы образовательной организации</p>	<p>- рост внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов.</p>	<p>- отношение внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов в отчетном году к внебюджетным расходам, направленным на приобретение основных фондов за предыдущий год (%): 105% и более – 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов</p>	

ПРИКАЗ

от 01.11. 2018

№ 964

г. Черногорск

***О внесении изменений в Приказ ГУО администрации г. Черногорска от 25.11.2013 года №1260 «Об утверждении Положения о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций Черногорска подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска»***

В целях эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ городского управления образованием администрации города Черногорска от 25.11.2013г № 1260 «Об утверждении Положения о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций Черногорска, подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска», следующие изменения:

1.1. Преамбулу приказа изложить в следующей редакции:  
«В рамках реализации Плана мероприятий (« дорожной карты») "Изменения в сфере образования города Черногорска", утвержденного постановлением Администрации города Черногорска от 26.06.2014 N 1722-п, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного ( муниципального) учреждения», в целях повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций города Черногорска подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска, п р и к а з ы в а ю:»

2. Внести в Положение о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций города Черногорска подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска, следующие изменения:

2.1. ч.1 п.1.2. изложить в следующей редакции:

«Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с учетом требований нормативных правовых документов, регулирующих оплату труда работников сферы образования, в том числе Законом Республики Хакасия от 05.07.2013 N 60-ЗРХ "Об образовании в Республике Хакасия", постановлениями Администрации г. Черногорска от 12.10.2015 N 3480-п "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Черногорска", от 11.03.2014 N 578-п "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных дошкольных образовательных организаций города Черногорска", от 02.06.2011 N 1719-п "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей города

Черногорска, переводимых на новую систему оплаты труда" (с последующими изменениями)».

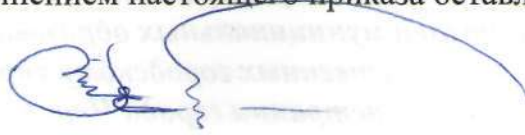
2.2. ч.2 п.2.2. изложить в следующей редакции:

«Размер стимулирующих выплат определяется в процентах к должностному окладу руководителя образовательной организации или рублевом исчислении.»

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 ноября 2018 года и распространяет свое действие на отношения, сложившиеся с 01.01.2017 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



Е.Г.Чернышева

**ПРИКАЗ**

от 27.12. 2018

№ 1144

г. Черногорск

***О внесении изменений в Приказ ГУО администрации г. Черногорска от 25.11.2013 года №1260 «Об утверждении Положения о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций Черногорска подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска»***

В целях эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ городского управления образованием администрации города Черногорска от 25.11.2013г № 1260 «Об утверждении Положения о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций Черногорска, подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска», следующие изменения:

1.1. Внести в Положение о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций города Черногорска подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска, следующие изменения:

1.1.1. ч.2 п.2.2. изложить в следующей редакции:

«Размер стимулирующих выплат определяется в процентах к должностному окладу руководителя образовательной организации или суммовом (рублевом) исчислении.

Фонд стимулирующих выплат (централизованный фонд) руководителя устанавливается до 1,5% от фонда оплаты труда работников МОО. Максимальный размер руководителя образовательной организации устанавливается в случае, если заработная плата учителей общеобразовательной организации достигает уровня средней заработной платы по экономике в регионе».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения, сложившиеся с 01.01.2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



Е.Г.Чернышева

Показатели эффективности работы  
руководителя общеобразовательной организации

1. Ежеквартальная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Периодичность
Выполнение муниципальный задания	-объем оказания муниципальной услуги	-отношение фактического значения объема оказания муниципальной услуги к плановому (%); достижение планового значения-10 баллов; менее планового значения-0 баллов	2 раза в год; до 15 января; до 01 сентября
Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	-отсутствие предписаний надзорных органов, жалоб учредителю и в надзорные органы;	- отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок – 10 баллов; - наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях – 5 баллов; - наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков – (-)2 балла	ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным
	-информационная открытость общеобразовательной организации	- работа сайта общеобразовательной организации (обеспечение размещения информации об общеобразовательной организации в соответствии с требованиями законодательства РФ): да-10 баллов;	

--	--	--

2. Премияльные выплаты по итогам работы за год

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Периодичность
1. Образовательная деятельность			
Качество выполнения муниципального задания	Совокупная значимость критериев по первому разделу – 40 баллов		
	- результаты государственной итоговой аттестации учащихся;	- отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена отчетного года: ниже, чем в Республике Хакасия - 10 баллов; выше, чем в Республике Хакасия - 0 баллов;	один раз в год до 15 января
		- отсутствие или отрицательная динамика количеств выпускников общеобразовательной организации, не преодолевших минимально пороговое значение по предметам ЕГЭ в отчетном году по сравнению с предыдущим годом: отсутствие - 10 баллов; снижение - 5 балла; увеличение – (-) 5 баллов	
	- увеличение числа победителей и призеров, муниципальных,	- отношение числа победителей и призеров,	

	<p>региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов;</p> <p>- увеличение числа учащихся общеобразовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования</p>	<p>муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов в отчетном году к числу победителей и призеров, муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов предыдущего года:</p> <p>105% и более – 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;</p> <p>- отношение числа учащихся общеобразовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования в отчетном году к числу учащихся общеобразовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования, в предыдущем году:</p> <p>105% и более – 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов</p>	
<p>2. Деятельность общеобразовательной организации, направленная на работу с кадрами</p> <p>Совокупная значимость критериев по второму разделу – 30 баллов</p>			
<p>Уровень квалификации педагогических работников</p>	<p>- увеличение числа педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию;</p>	<p>- отношение числа педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в отчетном году к числу педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в предыдущем году:</p> <p>105% и более – 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;</p>	<p>один раз в год до 1 февраля</p>

	- соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников	- соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников не реже, чем 1 раз в три года: 105% и более – 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;	один раз в год до 1 февраля
Укомплектованность общеобразовательной организацией педагогическими работниками	- доля штатной укомплектованности в соответствии с квалификационными требованиями	- доля укомплектованности: 100% - 10 баллов; 90% - 5 баллов; менее 90% - 0 баллов	
<b>3. Финансово-экономическая деятельность</b>			
Совокупная значимость критериев по третьему разделу – 20 баллов			
Соотношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате по экономике Республики Хакасия	- размер средней заработной платы педагогических работников	- достижение установленного «дорожной картой»* отношения средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате по экономике в Республике Хакасия: достижение планового значения (100%) – 10 баллов; меньше планового значения - 0 баллов	один раз в год до 15 января
Развитие материально-технической базы общеобразовательной организации	- рост внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов.	- отношение внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов в отчетном году к внебюджетным расходам, направленным на приобретение основных фондов за предыдущий год (%): 105% и более – 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	



Создание условий развития общеобразовательной организации	<p>-реализация проектов инновационной деятельности, социальных проектов;</p> <p>- организация и проведение муниципальных, республиканских мероприятий, участие в мероприятиях республиканского и межрегионального уровней</p>	<p>нет (наличие замечаний) -0 баллов</p> <p>-наличие организационно-распорядительных документов, подтверждающих реализацию инновационных и социальных проектов общеобразовательной организации:</p> <p>проекты муниципального, республиканского и межрегионального уровня-10 баллов;</p> <p>проекты локального уровня-5 баллов;</p> <p>нет проектов- 0 баллов;</p> <p>- наличие организационно-распорядительных документов органов государственной власти о проведении мероприятий:</p> <p>республиканских и межрегиональных мероприятий - 10 баллов;</p> <p>участие в мероприятиях межрегионального, республиканского уровней – 3 балла;</p> <p>муниципального уровня – 2 балла;</p> <p>нет проектов – 0 баллов</p>	1 раз в год до 10 декабря
Уровень исполнительской дисциплины руководителя	<p>- своевременность предоставления документов, информации и отчетов;</p> <p>- выполнение условий трудового договора;</p>	<p>- соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности – 10 баллов;</p> <p>- нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности – (-) 5 балла</p> <p>- выполнение условий трудового договора с руководителем: да – 10 баллов; нет (наличие замечаний) – 0 баллов;</p>	ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным

13.12. 2016г

ПРИКАЗ

№ 978

г. Черногорск

***О внесении изменений в приказ ГУО от 25.11.2013 № 1260  
«Об утверждении Положения о стимулировании труда руководителей  
муниципальных образовательных организаций, подведомственных городскому  
управлению образованием администрации города Черногорска»***

В целях эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска, п р и к а з ы в а ю:

Внести в Приложения 1,2,3, к Положению о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска следующие изменения:

1. В таблицах «Ежеквартальная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг».

1.1. В графе «Периодичность» – весь текст заменить словом «ежеквартально».

1.2. В графе «Методика расчета. Целевое значение» вместо:

- 10 баллов – от 0 до 100 баллов
- 5 баллов – от 0 до 50 баллов
- 3 балла – от 0 до 30 баллов
- 2 балла – от 0 до 20 баллов

2. Приказ вступает в силу с 01.01.2017г.

3. Контроль за исполнение приказа оставляю за собой.

Руководитель управления



Е.Г. Чернышева

**ПРИКАЗ**

21.11. 2017

г. Черногорск

№ 962

***О внесении изменений в приказ ГУО от 25.11.2013 № 1260  
«Об утверждении Положения о стимулировании труда руководителей  
муниципальных образовательных организаций, подведомственных городскому  
управлению образованием администрации города Черногорска»***

В целях эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций города Черногорска, подведомственных городскому управлению образованием администрации города Черногорска, следующие изменения:

ч. 2. п. 2.1. изложить в следующей редакции:

«премиальные выплаты: ежемесячная и по итогам года»;

п. 4.2. изложить в следующей редакции:

«Премииальные выплаты производятся: ежемесячно; по итогам года»;

в п. 4.5. слово «ежеквартальная» заменить на «ежемесячная»;

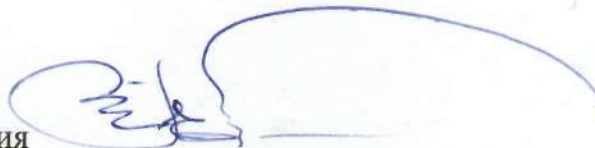
в п. 4.7. слова «ежеквартально до 10 числа месяца» заменить на «ежемесячно до 20 числа»;

в приложениях 1,2,3 слова «ежеквартальная» заменить на «ежемесячная», «ежеквартально» заменить на «ежемесячно».

2. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения, сложившиеся с 01.11.2017 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель управления



Е.Г. Чернышева