

ПРИКАЗ

01.06.2021

№ 810

г. Черногорск

Об утверждении Положения о проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

В целях реализации мероприятий федерального проекта «Современная школа», с учетом пункта 9 постановления Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации от 10 февраля 2021 года № 21-СФ «О ходе реализации национального проекта «Образование», в целях исполнения приказа Министерства образования и науки Республики Хакасия от 24.05.2021 года № 100-435 «О проведении мониторинга системы управления качеством образования на муниципальном уровне в Республике Хакасия в 2021 году» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить показатели мониторинга эффективности работы руководителей дошкольных образовательных организаций согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить показатели мониторинга эффективности работы руководителей общеобразовательных организаций согласно приложению 3 к настоящему приказу.

4. Утвердить показатели мониторинга эффективности работы руководителей организаций дополнительного образования согласно приложению 4 к настоящему приказу.

5. Назначить ответственных сотрудников за проведение мониторинга эффективности:

руководителей дошкольных образовательных организаций – Мечеву Т.Х., главного специалиста городского управления образованием администрации города Черногорска;

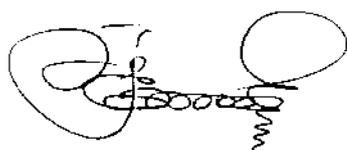
руководителей общеобразовательных организаций – Воронцову Н.М., главного специалиста городского управления образованием администрации города Черногорска;

руководителей организаций дополнительного образования – Шнайдер Ю.Б., главного специалиста городского управления образованием администрации города Черногорска.

6. Ответственным сотрудникам за проведение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций организовать проведение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций и представить его результаты с аналитическим обоснованием не позднее 01 августа текущего года.

2. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Руководитель ГУО

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a wavy tail, positioned between the text 'Руководитель ГУО' and 'Е.Г.Чернышева'.

Е.Г.Чернышева

Положение о проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций (далее - Положение) определяет цели, задачи, показатели, методы мониторинга, а также регулирует организацию и содержание проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций.

1.2. Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций является составной частью региональной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на качество образования.

2. Цели и задачи мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

2.1. Основными целями мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций (далее - мониторинг) являются:

2.1.1. Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

2.1.2. Формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

2.1.3. Обеспечение качества подготовки обучающихся;

2.1.4. Совершенствование кадрового состава образовательных организаций;

2.1.5. Формирование резерва управленческих кадров;

2.1.6. Создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)

2.2. Задачами мониторинга являются:

2.2.1. Разработка единых подходов к оценке эффективности работы руководителей образовательных организаций;

2.2.2. Информационное и аналитическое обеспечение мониторинга на муниципальном уровне;

2.2.3. Формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

2.2.4. Выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;

2.2.5. Выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказания методической помощи;

2.2.6. Диагностика профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций и создание адресных рекомендаций по их устранению;

2.2.7. Содействие созданию адресных рекомендаций руководителям по повышению качества образования в управляемом ими образовательном учреждении;

2.2.8. Своевременное выявление дефицита резерва управленческих кадров образовательных организаций.

3. Показатели мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций.

Учет результативности эффективности руководителей образовательных организаций осуществляется на основании показателей:

выполнение муниципального задания;

соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования;

создание условий развития образовательной организации;

уровень исполнительской дисциплины руководителя

качество выполнения муниципального задания;

уровень квалификации педагогических работников и сформированности профессиональной компетенции руководителя образовательной организации

укомплектованность образовательной организации педагогическими кадрами;

развитие материально-технической базы образовательной организации, создание условий для реализации основных образовательных программ

4. Методы сбора и обработки информации мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

Для проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций используются следующие методы сбора и обработки информации:

- Статистические и аналитические материалы (справки, отчеты о результатах оценочных процедур (всероссийские проверочные работы, национальные исследования качества образования, государственная итоговая аттестация обучающихся, диагностические контрольные работы и другие процедуры);
- Отчет о самообследовании образовательной организации;
- Материалы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы и другие материалы);
- Аналитические справки, информация об уровне квалификации руководителей, информация об освоении руководителями образовательных организаций дополнительных профессиональных программ;
- Мониторинг информационных систем.

5. Организация и содержание проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций.

5.1. Мониторинг проводится ежегодно в сроки, установленные приказом городского управления образованием администрации города Черногорска.

5.2. Мониторинг обязателен для руководителей образовательных организаций.

6. Общие подходы к проведению оценки результатов мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

6.1. Оценке подлежит содержание материалов, представленных в комплексе, одни и те же материалы могут быть представлены по нескольким направлениям, если их содержание соответствует позициям оценивания каждого из направлений.

6.2. Оценка документов производится за год, предшествующий проведению мониторинга.

6.3. Руководитель образовательной организации заполняет форму сбора данных и направляет ее в городское управление образованием администрации города Черногорска с сопроводительным письмом для проверки достоверности предоставленной информации.

6.4. Ответственные специалисты за проведение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций до 01 июля обеспечивают проведение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций с предоставлением аналитических материалов по итогам проведенного мониторинга в виде итогового отчета согласно приложению к настоящему Положению.

6.5. Итоговая оценка определяется суммированием баллов по каждому критерию деятельности организации. Максимальное количество баллов 100, минимальное количество баллов 0.

6.6. В зависимости от суммы набранных баллов результат эффективности дифференцируется и определяется уровень эффективности руководителя образовательной организации на основании показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций:

0% - 50% от общего количества баллов - низкий уровень эффективности руководителя образовательной организации;

51% - 55% - выше низкого уровня эффективности руководителя образовательной организации;

56% - 60% - средний уровень эффективности руководителя образовательной организации;

61% - 75% - выше средний уровень эффективности руководителя образовательной организации;

76% - 100% - высокий уровень эффективности руководителя образовательной организации.

7. Анализ результатов мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

7.1. По результатам мониторинга городское управление образованием администрации города Черногорска:

готовит аналитические материалы;

адресные рекомендации;

принимает управленческие решения;

разрабатывает мероприятия;

проводит анализ эффективности принятых мер.

Перечень показателей мониторинга эффективности работы руководителей дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Периодичность
1	Выполнение муниципального задания	- объем оказания муниципальной услуги	-отношение фактического значения объема оказания муниципальной услуги к плановому (%); - достижение планового значения -10 баллов; - менее планового значения-0 баллов	до 01 февраля; до 01 октября
2	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	- отсутствие предписаний надзорных органов, жалоб учредителю и в надзорные органы;	- отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - 10 баллов; - наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях - 5 баллов; - наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков - (-)2 баллов	Ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным

		- информационная открытость образовательной организации	- работа сайта образовательной организации (обеспечение размещения информации об образовательной организации в соответствии с требованиями законодательства РФ): да -10 баллов; нет (наличие замечаний) -0 баллов	
3	Создание условий развития образовательной организации	- реализация проектов инновационной деятельности, социальных проектов;	-наличие организационно-распорядительных документов, подтверждающих реализацию инновационных и социальных проектов образовательной организации: проекты республиканского уровня-10 баллов; проекты локального уровня-5 баллов; нет проектов- 0 баллов;	ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным
		- организация и проведение городских и республиканских мероприятий, участие в мероприятиях различного уровня	- наличие организационно-распорядительных документов муниципальных органов о проведении мероприятий: муниципальных, республиканских мероприятий - 10 баллов; участие в мероприятиях различного уровня - 5 баллов; нет проектов — 0 баллов	
4	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	- своевременность предоставления документов, информации и отчетов;	- соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 10 баллов; - нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - (-) 1 балла	ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным
5	Качество выполнения муниципального задания	Достижения воспитанниками	Наличие оценки индивидуального развития детей – 10 баллов;	Один раз в

		планируемых результатов освоения основных образовательных программ	Отсутствие оценки индивидуального развития детей – 0 баллов;	полгода
		- увеличение числа победителей и призеров, муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов;	- отношение числа победителей и призеров, муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов в отчетном году к числу победителей и призеров, муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов предыдущего года: 105% и более - 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;	до 01 февраля; до 01 октября %
		- увеличение числа воспитанников образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования	- отношение числа воспитанников образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования в отчетном году к числу обучающихся (воспитанников) образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования, в предыдущем году: 105% и более - 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	
		Организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми- инвалидами	Доля воспитанников с ОВЗ и детей – инвалидов , для которых созданы специальные условия в соответствии с заключением ПМПК: - для 100% воспитанников с ОВЗ и детей – инвалидов – 10 баллов; - менее 100% - 0 баллов	Один раз в полгода
6	Уровень квалификации	увеличение числа педагогических	отношение числа педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в	один раз в год до 1 февраля

	педагогических работников и сформированности профессиональной компетенции руководителя образовательной организации	работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию;	отчетном году к числу педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в предыдущем году: 105% и более - 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;	
		- соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников	- соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников не реже, чем 1 раз в три года: 105% и более - 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;	
		- повышение квалификации руководителя образовательной организации	- наличие курсовой подготовки – 10 баллов; - отсутствие отсуствие курсовой подготовки – 0 баллов	раз в 3 года
		- прохождение руководителем профессиональных программ в сфере управленческой деятельности	- наличие профессиональной переподготовки – 10 баллов; - отсутствие профессиональной переподготовки – 0 баллов	
7	Укомплектованность образовательных организаций педагогическими работниками	доля штатной укомплектованности в соответствии с квалификационными требованиями	доля укомплектованности: 100% - 10 баллов; 90% - 50 баллов; менее 90% - 0 баллов	один раз в год до 1 февраля
		формирование резерва	Наличие педагогов, включенных в кадровый резерв	

		управленческих кадров	руководителей образовательных организаций – 10 баллов; Наличие педагогов, прошедших курсы профессиональной переподготовке по управления в сфере образования – 10 баллов	
8	Развитие материально-технической базы образовательной организации, создание условий для реализации основных образовательных программ	- рост внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов.	- отношение внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов в отчетном году к внебюджетным расходам, направленным на приобретение основных фондов за предыдущий год (%): 105% и более - 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	один раз в год до 15 января

Перечень показателей мониторинга эффективности работы руководителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Периодичность
1	Выполнение муниципального задания	- объем оказания муниципальной услуги	- отношение фактического значения объема оказания муниципальной услуги к плановому (%); - достижение планового значения -10 баллов; - менее планового значения-0 баллов	до 01 февраля; до 01 октября
2	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	- отсутствие предписаний надзорных органов, жалоб учредителю и в надзорные органы;	- отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - 10 баллов; - наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях - 5 баллов; - наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков - (-)2 балла	Ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным

		- информационная открытость образовательной организации	- работа сайта образовательной организации (обеспечение размещения информации об образовательной организации в соответствии с требованиями законодательства РФ): да -10 баллов; нет (наличие замечаний) -0 баллов	
3	Создание условий развития образовательной организации	- реализация проектов инновационной деятельности, социальных проектов;	-наличие организационно-распорядительных документов, подтверждающих реализацию инновационных и социальных проектов образовательной организации: проекты муниципального, республиканского и межрегионального уровня-10 баллов; проекты локального уровня-5 баллов; нет проектов- 0 баллов;	1 раз в год до 10 декабря
		- организация и проведение муниципальных, республиканских мероприятий, участие в мероприятиях республиканского и межрегионального уровней	- наличие организационно-распорядительных документов органов государственной власти о проведении мероприятий: республиканских и межрегиональных мероприятий - 10 баллов; участие в мероприятиях межрегионального, республиканского уровней – 3 баллов; муниципального уровня – 2 балла баллов; нет проектов — 0 баллов	
4	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	- своевременность предоставления документов, информации и отчетов;	- соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 10 баллов; - нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической	ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным

			<p>отчетности - (-) 2 балла;</p> <p>- выполнение условий трудового договора с руководителем:</p> <p>- да – 10 баллов;</p> <p>- нет (наличие замечаний) – 0 баллов</p>	
5	<p>Качество выполнения муниципального задания</p>	<p>- результаты государственной итоговой аттестации учащихся;</p>	<p>- отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена отчетного года: ниже, чем в Республике Хакасия - 10 баллов; выше, чем в Республике Хакасия - 0 баллов;</p> <p>- отсутствие или отрицательная динамика количеств выпускников общеобразовательной организации, не преодолевших минимально пороговое значение по предметам ЕГЭ в отчетном году по сравнению с предыдущим годом: отсутствие - 10 баллов; снижение - 5 балла; увеличение - (-) 5 баллов</p>	<p>до 01 февраля;</p> <p>до 01 октября</p>
		<p>- объективность проведения ВПР</p>	<p>Наличие – 10 баллов; Отсутствие – 0 баллов</p>	
		<p>Анализ эффективности принятых мер по</p>	<p>Наличие – 10 баллов;</p>	

		<p>организации образовательного процесса на основе результатов ВПР, который включает в себя: анализ результатов ВПР, дополнения и изменения в рабочие программы в части работы по формированию и развитию несформированных умений, проведение работы над ошибками с последующим анализом эффективности принятых мер</p>	<p>Отсутствие – 0 баллов</p>	
		<p>- увеличение числа победителей и призеров, муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов;</p>	<p>- отношение числа победителей и призеров, муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов в отчетном году к числу победителей и призеров, муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов предыдущего года: 105% и более - 10 баллов;</p>	

			100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;	
		- увеличение числа учащихся общеобразовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования	- отношение числа учащихся общеобразовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования в отчетном году к числу учащихся общеобразовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования, в предыдущем году: 105% и более - 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	
		- организация получения Образования обучающимися с ОВЗ , детьми - инвалидами	Создание специальных условий для детей с ОВЗ и детей – инвалидов в соответствии с рекомендациями ПМПК: Да – 10 баллов; Нет – 0 баллов	Один раз в полгода
6	Уровень квалификации педагогических работников сформированности профессиональной компетенции руководителя образовательной организации	- повышение квалификации руководителя образовательной организации	- наличие курсовой подготовки – 10 баллов; - отсутствие отсутствие курсовой подготовки – 0 баллов	Один раз в три года
		- прохождение руководителем профессиональных программ в сфере управленческой деятельности	- наличие профессиональной переподготовки – 10 баллов; - отсутствие профессиональной переподготовки – 0 баллов	

		увеличение числа педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию;	отношение числа педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в отчетном году к числу педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в предыдущем году: 105% и более - 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;	один раз в год до 1 февраля
		- соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников	- соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников не реже, чем 1 раз в три года: 105% и более - 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;	
7	Укомплектованность образовательных организаций педагогическими работниками	доля штатной укомплектованности в соответствии с квалификационными требованиями	доля укомплектованности: 100% - 10 баллов; 90% - 5 баллов; менее 90% - 0 баллов	один раз в год до 1 февраля
		формирование резерва управленческих кадров	Наличие педагогов, включенных в кадровый резерв руководителей образовательных организаций – 10 баллов; Наличие педагогов, прошедших курсы профессиональной переподготовке по управления в сфере образования – 10 баллов	
8	Развитие материально-технической базы образовательной организации, создание условий для	- рост внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов.	- отношение внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов в отчетном году к внебюджетным расходам, направленным на приобретение основных фондов за предыдущий год (%):	один раз в год до 15 января

	реализации основных образовательных программ		105% и более - 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	
--	--	--	---	--

			нет (наличие замечаний) -0 баллов	
3	Создание условий развития образовательной организации	- реализация проектов инновационной деятельности, социальных проектов;	-наличие организационно-распорядительных документов, подтверждающих реализацию инновационных и социальных проектов образовательной организации: проекты республиканского уровня-10 баллов; проекты локального уровня-5 баллов; нет проектов- 0 баллов;	ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным
		- организация и проведение городских и республиканских мероприятий, участие в мероприятиях различного уровня	- наличие организационно-распорядительных документов муниципальных органов о проведении мероприятий: муниципальных, республиканских мероприятий - 10 баллов; участие в мероприятиях различного уровня - 5 баллов; нет проектов — 0 баллов	
4	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	- своевременность предоставления документов, информации и отчетов;	- соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 10 баллов; - нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - (-) 5 балла	ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным
5	Качество выполнения муниципального задания	- достижения обучающимися	- отношение числа победителей и призеров, муниципальных, региональных, всероссийских	до 01 февраля; до 01 октября %

		планируемых результатов освоения основных образовательных программ	олимпиад, конкурсов в отчетном году к числу победителей и призеров, муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов предыдущего года: 105% и более - 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;	
		- увеличение числа обучающихся образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования	- отношение числа воспитанников образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования в отчетном году к числу обучающихся (воспитанников) образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования, в предыдущем году: 105% и более - 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	
		- организация получения Образования обучающимися с ОВЗ , детьми - инвалидами	Создание специальных условий для детей с ОВЗ и детей – инвалидов в соответствии с рекомендациями ПМПК: Да – 10 баллов; Нет – 0 баллов	Один раз в полгода
6	Уровень квалификации педагогических работников и сформированности профессиональной компетенции руководителя образовательной организации	- повышение квалификации руководителя образовательной организации	- наличие курсовой подготовки – 10 баллов; - отсутствие отусутствие курсовой подготовки – 0 баллов	Один раз в три года
		- прохождение руководителем профессиональных	- наличие профессиональной переподготовки – 10 баллов; - отсутствие профессиональной переподготовки – 0	

		программ в сфере управленческой деятельности	баллов	
		увеличение числа педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию;	отношение числа педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в отчетном году к числу педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в предыдущем году: 105% и более - 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;	один раз в год до 1 февраля
		- соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников	- соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников не реже, чем 1 раз в три года: 105% и более - 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;	
7	Укомплектованность образовательных организаций педагогическими работниками	доля штатной укомплектованности в соответствии с квалификационными требованиями	доля укомплектованности: 100% - 10 баллов; 90% - 5 баллов; менее 90% - 0 баллов	один раз в год до 1 февраля
		формирование резерва управленческих кадров	Наличие педагогов, включенных в кадровый резерв руководителей образовательных организаций – 10 баллов; Наличие педагогов, прошедших курсы профессиональной переподготовке по управления в сфере образования – 10 баллов	
8	Развитие материально-	- рост внебюджетных	- отношение внебюджетных расходов, направленных на	один раз в год до

	технической базы образовательной организации	расходов, направленных на приобретение основных фондов.	приобретение основных фондов в отчетном году к внебюджетным расходам, направленным на приобретение основных фондов за предыдущий год (%): 105% и более - 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	15 января
--	--	---	--	-----------